



**A tutti i dipendenti di cat. D  
Loro sedi**

**Manifestazione d'interesse per l'individuazione di 8 unità di personale inserite nel ruolo organico del Comune di Reggio Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da destinare al Settore "Risorse Esterne- Organismo Intermedio" ed alle U.P.I. "Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei processi e servizi Fondi SIE e PNRR – PON Metro e POC Metro", "Ammodernamento Rete Idrica, fognaria e sistemi manutentivi ed ERP - Realizzazione lavori PON Metro Assi 6 e 7 e POC Metro" e "Gestione Procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR- PON METRO E POC METRO".**

**Premesso che:**

- il Comune di Reggio Calabria è destinatario dei fondi del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (PON Metro 2014-2020), approvato con Decisione della Commissione Europea C(2015) 4998 del 14 luglio 2015;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21 dicembre 2016 è stato approvato il Piano Operativo che individua le operazioni (progetti) da realizzare nell'ambito del PON Metro;
- nel quadro della strategia - Next Generation EU, la Commissione Europea ha dato avvio all'iniziativa REACT-EU, assegnando agli Stati membri risorse supplementari alla politica di coesione per gli anni 2021-2023;
- con deliberazioni di G.C. n. 170 del 14/09/2021 e n. 193 del 27/10/2021 è stata rafforzata la struttura organizzativa dell'Ente, nonché modificato il piano del fabbisogno del personale 2021- 2023 attraverso la previsione, oltre che di n. 1 Settore denominato "Risorse Comunitarie – Organismo intermedio", anche di n. 3 strutture dirigenziali a tempo determinato destinate principalmente alle risorse del PON Metro e finalizzate a favorire processi volti all'accelerazione della spesa e disincagliare interventi con criticità attuative del PON nonché all'avvio delle nuove azioni di REACT e quelle della futura programmazione PON 2020-2027;
- con deliberazione G.C. n.58 del 12.4.2022 veniva approvato il PTFP 2022/2024, che prevedeva , tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2023 di n. 8 alte specializzazioni non dirigenziali ex art. 110, comma 2, del Tuel da destinare al Settore "Risorse Esterne- Organismo Intermedio" ed alle U.P.I. "Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei processi e servizi Fondi SIE e PNRR – PON Metro e POC



Metro”, “Ammodernamento Rete Idrica, fognaria e sistemi manutentivi ed ERP - Realizzazione lavori PON Metro Assi 6 e 7 e POC Metro” e “Gestione Procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR- PON METRO E POC METRO;

- con avviso prot. n. 107 in data 23.05.2002 pubblicato i data 24.05.2022 sul sito istituzionale del comune di Reggio Calabria nella Sezione house organ e trasmesso a mezzo mail, in pari data a tutti i dipendenti di categoria D dell' Ente, veniva avviata una Manifestazione d'interesse per l'individuazione di n° 8 unità di personale inserite nel ruolo organico del Comune di Reggio Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da destinare al Settore e alle U.P.I., sopra meglio specificate, che si concludeva con esito negativo, in quanto le uniche due candidature pervenute venivano dichiarate inammissibili per difetto dei requisiti specifici di accesso;
- con determinazione del dirigente Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n.1793 del 06/06/2022, veniva pubblicato l' Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ex art.110, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, di n.8 incarichi di alta specializzazione da destinare al Settore “Risorse Esterne- Organismo Intermedio” ed alle U.P.I. “Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei processi e servizi Fondi SIE e PNRR – PON Metro e POC Metro”, “Ammodernamento Rete Idrica, fognaria e sistemi manutentivi ed ERP - Realizzazione lavori PON Metro Assi 6 e 7 e POC Metro” e “Gestione Procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR- PON METRO E POC METRO;
- a seguito di tale avviso pubblico si procedeva alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art 110, 2° comma TUEL ,relativo ai seguenti profili: n. 1 “Program manager” e n. 1 “Procedimenti di gara e negoziali”;
- in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 242 del D:lgs 267/2000 rubricato “ *Individuazione degli enti locali strutturalmente deficitari e relativi controlli*”, il comune di Reggio Calabria a decorrere dal 1° gennaio 2023 è da considerarsi Ente in condizioni strutturalmente deficitarie;
- per effetto della condizione di cui sopra i contratti a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 110 commi 2. del D.lgs. 267/2000 sono risolti di diritto, come previsto dal comma 4 del medesimo art.110;

#### **Considerato che:**

- la Commissione Europea ha approvato, con decisione di esecuzione n. C(2022)9773 del 16 dicembre 2022, il Programma Nazionale “METRO Plus e città medie Sud 2021-2027”, la cui programmazione si pone in continuità con lo strumento REACT-EU;
- con deliberazione di G.C. n. 1 del 05.01.2023 veniva rettificata e integrata la deliberazione di giunta comunale n. 303 del 31.12.2022- Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativamente alla sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano 3.2. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, limitatamente alla annualità 2023 ;

10



**Città di Reggio Calabria**  
RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI



Via Sant'Anna Il tronco- palazzo CEDIR  
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:  
0965 3622501/2529



risumane@reggiocal.it  
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

- permane la necessità di procedere al rafforzamento amministrativo specialistico delle predette strutture destinate all'attuazione del PON Metro, atteso che le risorse umane attualmente presenti all'interno dei medesimi settori/UIP non sono sufficienti per l'espletamento delle attività istituzionalmente loro demandate, attraverso la previsione di un incremento della dotazione di personale agli stessi assegnato, con il necessario apporto di professionalità dotate di specifiche competenze come di seguito elencato, i cui obiettivi, requisiti e attività, sono riportati nell'**allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente avviso:

Settore/UIP	N. Risorse Umane	Profilo Professionale
UIP-Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei processi e servizi Fondi SIE e PNRR – PON Metro e POC Metro	1	Comunicazione e Partecipazione
	1	Digitalizzazione e sicurezza informatica
Settore Risorse Esterne – Organismo Intermedio	2	Program Manager
UIP- Ammodernamento Rete Idrica, fognaria e sistemi manutentivi ed ERP - Realizzazione lavori PON Metro Assi 6 e 7 e POC Metro	1	Projet Manager " Transizione Green"
	1	Projet Manager " Efficiamento Energetico"
UIP-Gestione Procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR- PON METRO E POC METRO	2	Procedimenti di gara e negoziali

- per pervenire al rafforzamento amministrativo anzidetto occorre attivare una procedura di reperimento interno del personale avviando, a tal fine, una manifestazione di interesse volta ad individuare n. 8 dipendenti di categoria "D" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inseriti nel ruolo organico del Comune di Reggio Calabria, dotati di esperienza pluriennale e specifica professionalità, in possesso delle specifiche competenze e requisiti richiesti per come previsto nell'allegato A.



**Tutto quanto sopra premesso,**

**si dispone**

L'attivazione di una manifestazione d'interesse per l'individuazione di 8 unità di personale inserite nel ruolo organico del Comune di Reggio Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da destinare al Settore "Risorse Esterne – Organismo Intermedio" ed alle U.P.I. "Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei processi e servizi Fondi SIE e PNRR – PON Metro e POC Metro", "Ammodernamento Rete Idrica, fognaria e sistemi manutentivi ed ERP - Realizzazione lavori PON Metro Assi 6 e 7 e POC Metro" e "Gestione Procedimenti di gara e negoziali fondi SIE e PNRR- PON METRO E POC METRO".

L'assegnazione del personale richiesto è legata ad esigenze contingenti di natura straordinaria connesse all'attuazione del PON Metro ed avrà quindi carattere temporaneo fino al 31.12.2025, eventualmente prorogabile al permanere delle specifiche esigenze.

I dipendenti comunali interessati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inseriti nel ruolo organico del Comune di Reggio Calabria con inquadramento nella categoria "D" ed in possesso dei requisiti richiesti, potranno far pervenire la propria candidatura, in carta libera, al Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" all'indirizzo mail [risumane@reggiocal.it](mailto:risumane@reggiocal.it) ovvero a mani, entro e non oltre le ore 12 del 18 gennaio 2023, con indicazione del profilo per il quale si candidano. Laddove in possesso dei requisiti richiesti, è possibile inoltrare domanda di partecipazione a più profili.

La candidatura dovrà contenere, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

1. Curriculum professionale;
2. Dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013.
3. Dichiarazione d'insussistenza di condanne, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
4. Autorizzazione al trattamento dei dati personali che saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.;
5. Nulla Osta del Dirigente del Settore di Appartenenza;
6. Fotocopia del documento d'Identità.

Alla scadenza della manifestazione d'interesse il Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici", di concerto con il Settore/U.P.I. interessato in relazione a ciascun profilo, procederà alla selezione dei candidati attraverso l'analisi dei curricula (le competenze e le esperienze dovranno essere dettagliatamente indicati e descritti nel curriculum da allegare alla domanda di partecipazione).

Laddove la ricerca di professionalità interne in possesso dei requisiti e competenze richieste per il ruolo da coprire avviata con il presente avviso non abbia esito positivo, si procederà ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL



**Città di Reggio Calabria**  
RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI



Via Sant'Anna Il tronco- palazzo CEDIR  
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:  
0965 3622501/2529



risumane@reggiocal.it  
PEC: protocollo@postacert.reggiocal.it

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della L. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il dr. Domenico Pangallo.

Si dispone la pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria nella Sezione house organ nonché la notifica sulla casella mail di tutto il personale di cat. D.

Il Dirigente  
Avv. Iolanda Mauro



c\_h224.Comune di Reggio Calabria - Prot. 11/01/2023.0006912.U